



COMUNE DI URBINO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

N 52 Data 25-07-2016 N. Registro Generale 678	OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010 Nomina dei componenti effettivi e supplenti.
---	--

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamato l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001;

Richiamata la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Preso atto che sulla base della Direttiva sopra citata:

- Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli *articoli 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001*, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane. In caso di pari ordinazione di dirigenti tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane, il CUG è nominato d'intesa tra i pari ordinati.
- Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.
- La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere: adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
- Al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra, l'amministrazione fa riferimento, in primo luogo, ai curricula degli/delle interessati/e, eventualmente

presentati secondo un modello predisposto dall'amministrazione stessa. A regime, e, ove possibile anche in sede di prima costituzione del CUG, con riguardo alla quota di rappresentanti dell'amministrazione, i curricula potranno pervenire all'amministrazione a seguito di una procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale. Il dirigente preposto al vertice dell'amministrazione può, comunque, prevedere colloqui con i/le candidati/e ai quali può partecipare anche il/la Presidente precedentemente nominato/a.

- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta; per la partecipazione dei componenti non è previsto alcun compenso;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 81 del 03.05.2016 avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" DENOMINATO CUG - ART.21 LEGGE 183/2010";

Considerato che nella deliberazione di G.C. sopra richiamata si demanda al Segretario Generale, quale Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, la nomina del Presidente e dei componenti del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione comunale, previa procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale ai sensi della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011;

Considerato altresì che la medesima deliberazione demanda al sottoscritto la nomina dei componenti appartenenti alle OOSS maggiormente rappresentative a livello di Ente (CGIL e CISL) sulla base delle designazioni effettuate dalle medesime organizzazioni;

Considerato pertanto che al fine di nominare il CUG il sottoscritto ha richiesto:

- a tutti i dipendenti, mediante avviso di interpello Id. 293372 del 16.05.2016, pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito comunale, di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità unitamente al proprio curriculum vitae;
- alle organizzazioni sindacali CGIL e CISL con nota ns. prot. N. 12990 del 03.06.2016 l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al CUG.

Considerato che sono pervenute le dichiarazioni di disponibilità dei seguenti dipendenti:

- Colonnelli Umberto per la nomina di Presidente
- Bicchiarelli Silvia per la nomina di componente;
- Savelli Simona per la nomina di componente;
- Bernardini Mauro per la nomina di componente;
- Calcagnini Giovanna per la nomina di componente;
- Berretta Andrea per la nomina di componente

Visto che la CGIL con note del 07.06.2016 e 20.06.2016 ha nominato il sig. Marco Diotallevi in qualità di componente effettivo ed il sig. Mauro Bernardini in qualità di componente supplente;

Visto inoltre che la CISL con nota del 14.07.2016 ha nominato la sig.ra Patrizia Pedalotti in qualità di componente effettivo ed il sig. Alessandro Contadini in qualità di componente supplente;

Precisato che, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. N. 267/2000, si esprime parere di regolarità tecnica favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in ordine a quanto disposto con il presente atto;

VISTI:

- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011

DETERMINA

1. di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” ai sensi di quanto stabilito dalla deliberazione di GC n. 81 del 03.05.2016;
2. di prendere atto della designazione da parte delle OOSS (CGIL e CISL) dei nominativi come riportati in premessa;
3. di nominare pertanto il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nelle seguenti persone:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
Diotallevi Marco – designato da CGIL	Bernardini Mauro– designato da CGIL
Pedaletti Patrizia – designato da CISL	Contadini Alessandro– designato da CISL
Bicchiarelli Silvia	Calcagnini Giovanna
Savelli Simona	Berretta Andrea

4. di nominare quale Presidente del CUG il Dott. Umberto Colonnelli, Responsabile del Settore Affari Generali e Personale;
5. di dare atto che il CUG dell'Amministrazione comunale è costituito da 5 componenti effettivi, tra cui il presidente e da 4 componenti supplenti;
6. di dare atto che la presente nomina non comporta maggiori oneri per il Comune di Urbino;
7. di inviare copia del presente atto alle OOSS maggiormente rappresentative a livello di Ente, al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG.

*Il Segretario Generale
Dott. Michele Cancellieri*



Si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Urbino dal - 2 AGO. 2016 al 17 AGO. 2016



Il/La responsabile per la pubblicazione

