



COMUNE DI URBINO
Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **99** del **18-06-2021**

Oggetto: VERIFICA DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 E RELAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilaventuno il giorno diciotto del mese di giugno alle ore 15:30, nella sala delle adunanze del Comune, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale; in relazione all'oggetto sono presenti i Signori:

GAMBINI MAURIZIO	SINDACO	Presente
GUIDI MASSIMO	VICESINDACO	Presente
FOSCHI ELISABETTA	ASSESSORE	Presente
CIOPPI ROBERTO	ASSESSORE	Assente
MAFFEI GIUSEPPINA	ASSESSORE	Presente
VETRI MARIANNA	ASSESSORE	Presente

(P = Presente; A= Assente)

Risultano pertanto presenti n. 5 e assenti n. 1 Assessori.

Assume la presidenza il Signor GAMBINI MAURIZIO assistito dal Segretario Dott. CANCELLIERI MICHELE anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Soggetta a ratifica	N
---------------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

“ Visto il D. Lgs 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visti:

- l'art. 3 del D. Lgs 150/2009 il quale stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche sono tenute a misurare ed a valutare la performance (con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti) e devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del D. Lgs n. 150/2009 a mente del quale le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della Performance;
- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 150/2009 che prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Verificato che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamato l'art. 30 bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamate le deliberazioni di GC n. 84/2013 avente ad oggetto “Aggiornamento sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente dirigente e segretario”, n. 26 del 19.02.2016, n. 207 del 26.10.2016 e n. 35 del 15.03.2017 con cui sono state apportate modifiche alla deliberazione di cui sopra;

Richiamate, altresì, le deliberazioni di GC n. 1/2020 avente ad oggetto:” Approvazione piano esecutivo di gestione 2020-2022 e la delibera di GC n. 170 del 11.11.2020 ad oggetto:“Approvazione del piano della performance”;

Considerato altresì che nella deliberazione sopra richiamata si è stabilito che i Responsabili di Settore rispondono degli obiettivi assegnati, garantendo così l'ottimizzazione delle condizioni organizzative e gestionali nel rispetto delle norme per l'assunzione di impegni, per l'effettuazione di spese di cui agli atti di programmazione del D. Lgs. 267/2000, ed attenendosi in ogni caso alle disposizioni di legge e dei regolamenti adottati da questa amministrazione;

Che con lo stesso atto sono stati individuati gli obiettivi strategici trasversale e comuni a tutti i Settori come segue:

- Rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- Rispetto degli obblighi inerenti la funzione di Datore di lavoro a seguito dell'emergenza COVID 19;

Viste le note relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati, per l'anno 2020, con la deliberazione di GC n. 170/2020 con le quali viene dichiarato il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Considerato che i Responsabili di Settore attraverso le note di cui sopra hanno esplicitato la rendicontazione dei risultati raggiunti nell'anno 2020 sulla base degli obiettivi assegnati per lo stesso anno con la deliberazione di GC n.170/2020;

Accertato dalle relazioni dei Responsabili di cui sopra che gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti con alcune piccole modifiche relative ai tempi previsti;

Richiamato l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

DELIBERA

1. di dare atto che gli obiettivi assegnati, per l'anno 2020, con la deliberazione di GC n. 170/2020 sono stati sostanzialmente realizzati,
2. di dare atto altresì che le note dei Responsabili che attestano il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2020 costituiscono Relazione sulla Performance per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D. Lgs. 150/2009 sono quelle riportate nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di incaricare il Responsabile del Settore Personale a trasmettere il presente atto e copia delle note sopra richiamate contenenti le relazioni dei Responsabili dei Settori (RELAZIONE SULLA PERFORMANCE) ai componenti del Nucleo di Valutazione per la relativa validazione ai sensi dell'art. 14 comma 4 lett. c) del D. Lgs. 150/2009;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.”

PRESO ATTO che la proposta di deliberazione è corredata del/i seguente/i parere/i richiesto/i ed espresso/i ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267:

In ordine alla REGOLARITA' TECNICA:

Responsabile del Settore ECONOMICO FINANZIARIO - PERSONALE, VALENTINI ORNELLA,

in data 14-06-2021, Favorevole

Con votazione effettuata per alzata di mano, che dà il seguente risultato:

GAMBINI MAURIZIO	Favorevole
GUIDI MASSIMO	Favorevole
FOSCHI ELISABETTA	Favorevole
CIOPPI ROBERTO	
MAFFEI GIUSEPPINA	Favorevole
VETRI MARIANNA	Favorevole

totale voti favorevoli n. 5
totale voti contrari n. 0
totale astenuti n. 0

DELIBERA

DI APPROVARE la su indicata proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere tempestivamente agli adempimenti successivi, a seguito di separata votazione effettuata per alzata di mano, che dà il seguente risultato:

GAMBINI MAURIZIO	Favorevole
GUIDI MASSIMO	Favorevole
FOSCHI ELISABETTA	Favorevole
CIOPPI ROBERTO	
MAFFEI GIUSEPPINA	Favorevole
VETRI MARIANNA	Favorevole

totale voti favorevoli n. 5
totale voti contrari n. 0
totale astenuti n. 0

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Del che si è redatto il presente verbale così approvato e sottoscritto:

Il Presidente
GAMBINI MAURIZIO

Il Segretario
CANCELLIERI MICHELE

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi ai sensi del combinato disposto dell'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e dell'art. 32 comma 1 della L. 18.06.2009 n. 69.

Urbino,

IL SEGRETARIO

La presente deliberazione è divenuta esecutiva, trascorsi dieci giorni dall'ultimo di pubblicazione, ai sensi dell'art.134 comma 3 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267.

Urbino,

IL SEGRETARIO