

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 COLLABORATORE TECNICO SERVIZI MANUTENTIVI FABBRO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CAT. B3 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI. RISERVATO PRIORITARIAMENTE AI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, EX ARTT. 678, C. 9 E 1014 DEL D.LGS N.66/2010 E S.M.I.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

I prova - prova attitudinale/pratica

La Commissione, in relazione a quanto disposto dal vigente regolamento per la disciplina delle procedure selettive e di assunzione e tenuto conto di quanto previsto nel bando di concorso e del programma d'esame, per ciò che concerne la prima prova – prova attitudinale/pratica, stabilisce che essa consisterà in due esercitazioni attitudinali attinenti le materie previste nel bando di concorso e sarà finalizzata prevalentemente a dimostrare la preparazione e la capacità dei compiti e delle mansioni che il vincitore dovrà svolgere, quale Collaboratore tecnico – servizi manutentivi fabbro.

Vengono predisposti n. 3 ipotesi di prova (denominati prova n.1, prova n.2 e prova n.3) consistenti ognuno in 2 (due) diverse esercitazioni attitudinali, finalizzate a dimostrare la preparazione nelle mansioni che il vincitore dovrà svolgere. Le prove, diverse tra loro sono formulate in modo che comportino uguale impegno e difficoltà e consistono, la prima nella realizzazione di un manufatto (taglio e saldatura del materiale), la seconda diversa per le tre prove, ma di uguale difficoltà consiste nella rivettatura di due piastrine o nella piegatura di un pattinino o nello smontaggio e montaggio di una serratura.

Viene stabilita, ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e di assunzione, la durata della prima prova – prova attitudinale/pratica, che, in considerazione della particolare tipologia, viene fissata in 25 minuti, suddivisi in maniera diversa in base alle due esercitazioni attitudinali.

La Commissione decide che la prova sarà svolta nel laboratorio/officina del fabbro, presso l'officina comunale.

All'interno del laboratorio, la Commissione si accerta che i candidati possano disporre in eguale misura di identici materiali, di macchine e attrezzi dello stesso tipo, di eguale spazio operativo e di tutto quanto necessario per lo svolgimento della prova.

La Commissione decide che la prima prova – prova attitudinale/pratica sarà svolta a gruppi di due, mentre gli altri candidati rimarranno in attesa presso le stanze del Centro Operativo.

La Commissione, in base all'art. 21 del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e di assunzione e a quanto previsto dal bando in relazione alla prima prova – prova attitudinale/pratica, stabilisce di attribuire alla stessa un punteggio massimo di 30 punti, così suddivisi:

Per la prima prova (realizzazione di un manufatto) massimo 20 punti utilizzando i criteri di seguito descritti:

- a) Capacità manuale: massimo 12 punti
- b) Capacità logica e autonomia: massimo 6 punti
- c) Tempo di esecuzione: massimo 2 punti

Per la seconda prova (rivettatura di due piastrine e/o piegatura di un piattino e/o smontaggio e montaggio di una serratura) massimo 10 punti utilizzando i criteri di seguito descritti:

- a) Capacità manuale: massimo 5 punti
- b) Capacità logica e autonomia: massimo 3 punti
- c) Tempo di esecuzione: massimo 2 punti

La Commissione stabilisce che le prove verranno valutate con i seguenti pesi:

prima prova

Capacità manuale: massimo 12 punti

Giudizio	Coeff. Correttivo	Punteggio
ottimo	1,00	12,00
distinto	0,90	10,80
buono	0,80	9,60
discreto	0,70	8,40
sufficiente	0,60	7,20
mediocre	0,30	3,60
insufficiente	0,10	1,20

Capacità logica e autonomia: massimo 6 punti

Giudizio	Coeff. Correttivo	Punteggio
ottimo	1,00	6,00
distinto	0,90	5,40
buono	0,80	4,80
discreto	0,70	4,20
sufficiente	0,60	3,60
mediocre	0,30	1,80
insufficiente	0,10	0,60

Tempo di esecuzione: massimo 2 punti

Tempo	Punteggio
Da 0-10 min.	2
Da 10-15 min.	1,5
Oltre 15 min.	0

seconda prova

Capacità manuale: massimo 5 punti

Giudizio	Coeff. Correttivo	Punteggio
ottimo	1,00	5,00
distinto	0,90	4,50
buono	0,80	4,00
discreto	0,70	3,50
sufficiente	0,60	3,00
mediocre	0,30	1,50
insufficiente	0,10	0,50

Capacità logica e autonomia: massimo 3 punti

Giudizio	Coeff. Correttivo	Punteggio
ottimo	1,00	3,00
distinto	0,90	2,70
buono	0,80	2,40
discreto	0,70	2,10
sufficiente	0,60	1,80
mediocre	0,30	0,90
insufficiente	0,10	0,30

Tempo di esecuzione: massimo 2 punti

Tempo	Punteggio
Da 0- 6 min.	2
Da 7-10 min.	1,5
Oltre 10 min.	0

La Commissione specifica che la prova si intenderà superata, come indicato nel bando, con una votazione minima di 21/30 e solo i candidati che avranno raggiunto questo punteggio saranno ammessi alla successiva prova del concorso.

Prova Orale

La Commissione stabilisce che la prova orale consisterà in n.3 quesiti volti a dimostrare la preparazione e la conoscenza delle materie d'esame riportate nel bando.

Relativamente all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, nonché all'uso delle apparecchiature informatiche si procederà ad esprimere il solo giudizio di idoneità

La Commissione decide che la prova orale verrà effettuata secondo le seguenti modalità:

- n. 1 domanda su nozioni riguardanti il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.; n. 1 domanda su nozioni riguardanti il D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.; n. 1 domanda relativa alla mansione che il vincitore dovrà svolgere;
- apertura dell'applicativo word, creazione di un file su cui scrivere la frase in inglese e la sua la traduzione e relativo salvataggio in una cartella.

La Commissione stabilisce quindi che ogni domanda ha il valore di 10 punti e che il giudizio sulla prova dei singoli candidati verrà effettuato sulla base dei seguenti criteri:

- conoscenza delle normative di riferimento;
- conoscenza tecnica specifica alla mansione ;

La Commissione stabilisce che ogni domanda verrà valutata con i seguenti pesi: massimo 10 punti

Giudizio	Coeff.Correttivo	Punteggio
ottimo	1,00	10,00
distinto	0,90	9,00
buono	0,80	8,00
discreto	0,75	7,50
sufficiente	0,70	7,00
mediocre	0,40	4,00
insufficiente	0,20	2,00

Le domande da sottoporre ai candidati pur essendo diverse, richiedono a tutti i concorrenti un livello uniforme ed equilibrato di impegno e conoscenza.

Il Presidente della Commissione precisa che così come stabilito nel regolamento per la disciplina delle procedure selettive e di assunzione e nel bando, la prova si intende superata con un punteggio minimo di 21/30;